

hizmetlerinin profesyonel işletme şirketi tarafından yürütülmesi durumuna göre, yönetim kurulu üyelerine ücret takdir edilmemesi de mümkündür. Ücret takdir edilmesi halinde hak edilen ücret her ayın sonunda ödenir.

Yönetici sıfatıyla tüzel kişi yönetici atanması halinde ise sözleşme ile belirlen hizmet ücreti dışında ayrıca bir ücret talep edilemez. Bu husus tüzel kişi yönetici ile yapılacak hizmet sözleşmesinde, tüzel kişi aleyhine yükümlülük oluşturan bir hüküm olarak düzenlenecektir.

Toplu yapı yönetim kurulu üyeleri, kural olarak, vekilin haklarına sahiptir. kat malikleri, kendilerine düşen borçları ve yükümleri yönetici tarafından noterlikçe yaptırılan ihtara rağmen vaktinde ve tamamen yerine getirmezlerse, yönetici, hiçbir tazminat ödemeye mecbur olmaksızın, kendine ait sözleşmeyi feshedip yöneticilikten çekilerek bu yüzden uğradığı zararın tazminini kat maliklerinden isteyebilir.

M-44 Xxx (Toplu Yapı) Yönetim Kurulunun Üyeliğinin Sona Ermesi

Yönetim kurulu üyeliği; ölüm, görevini yapmasına engel olacak şekilde devamlı sakatlık, azil ve medeni hakları kullanma ehliyetinden yoksun kalmak, yüz kızartıcı suçtan mahkum olmak hallerinde sona erer. Bu hallerde yönetim kurulu üyeleri seçimi sırasında seçilen yedek üyeler sırasıyla görevi devralır.

Toplu yapı yönetim kurulu üyeleri haklı bir sebep öne sürerek üyelikten her zaman istifa edebilir. Toplu yapı yönetim kurulu üyesinin haklı sebep oluşturacak olayı, yedek üyenin katılımı ile ilk toplu yapı yönetim kurulunun gündemini oluşturarak görüşülür ve haklı bulunmaması halinde toplu yapı yönetim kurulu üyeliği nedeniyle o yıl için tahakkuk ettirilen ücretlerin iadesi istenebilir. İstifa eden üyenin buna itirazı halinde uyuşmazlık tahkim kurulunca çözümlenir. Tahkim kurulunca ücretlerin iadesine karar verilmesi halinde tahkim kurulu kararın verilmesini takip eden en geç bir ay içinde ücretler toplu yapı muhasebesine makbuz karşılığı ödenir. Temerrüt halinde toplu yapı yönetim kurulu ilgilisi aleyhine yasal yollara başvurulma yükümlülüğü altındadır.