

- KMK'daki emredici kurallar ve imkanlar bu yönetim planına taşınarak, mümkün olduğunca kanuna başvurmadan iş bu yönetim planı ile sorunların çözümü amaçlanmıştır.
- Günümüz modern site hayatının koşulları gereği hizmet şirketlerinden istifade taktire bırakılmayarak zorunlu olarak düzenlenmiştir.
- İstenmeyen haller cezai şarta bağlanarak caydırıcılık yaratılmak istenmiştir. Bu konuda da her bir parselin durumuna göre belirlenecek özel hükümlerle farklı istenmeyen durumlar farklı cezai şartlara bağlanabilecektir.
- Tek kişi malik yönetiminde organlar, kat irtifakı sırasındaki organlar geçici hükümler olarak isteğe bağlı olarak düzenlenecektir.
- Yönetici, denetçi ve toplu yapı temsilciler kurulu üyelerinin ücretleri öneri olarak asgari ücret endeksine bağlanmış olup, ücretin sayısı veya türü daha sonra belirlenecektir.
- Hizmet şirketinin ücret artışı için öneri olarak tefe-tüfe endeksi alınmıştır. Bu konuda farklı bir endeks kararlaştırılabilecektir.
- Görüşmelerimiz sonucu netleşecek diğer ayrıntılar, ayrıca düzenleme konusu yapılacaktır.
- Her bir parselin özel durumuna göre bir diğerinden ayrı ve o parsele özgü hükümler ve ayrı yönetim planı düzenlemesi yapılmak gerekecektir.
- Bilgimiz dahilinde olmayan diğer hususlar her bir parselin yönetim planı çalışması sırasında düzenleme konusu yapılacaktır.
- Bu çalışma taslak niteliğinde olup, önerilerimizden farklı bir düzenleme yapmak mümkündür. Talebe göre yönetim planı hükümleri revize edilecektir.
- Tarafınızdan düşünülmesi gereken veya tartışılması gereken hususlara metin içinde açıklama kutularıyla dikkat çekilmiştir.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.